

Минтруд оставил директора-учредителя без зарплаты



Главное изменение: *Минтруд предлагает руководителям — единственным учредителям работать только за дивиденды. Но с этим выводом можно спорить.*

Единственный учредитель компании, который занимает должность директора, не вправе сам начислять себе зарплату. К такому выводу пришли в Минтруде (письмо от 27.04.2022 № 14-5/ООГ-2808).

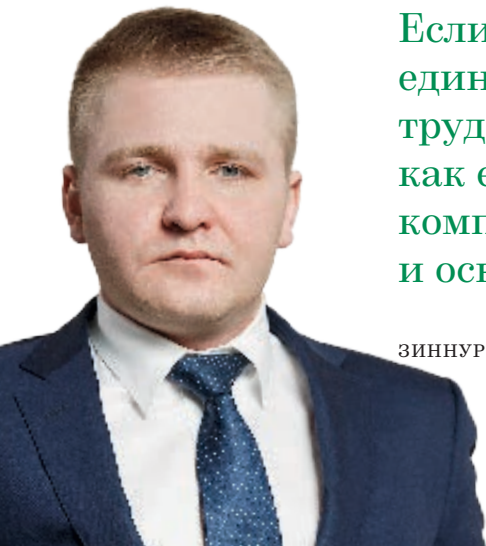
Логика у чиновников следующая. Единственный учредитель не может сам с собой заключить трудовой договор. Ведь у любого трудового договора есть две стороны, работник и работодатель (ст. 56 ТК). А одно и то же лицо не может быть и тем, и другим. Значит, трудовых отношений не возникает, поэтому и речи о зарплате не быть не может. Таким образом, единственному учредителю положены только дивиденды.

Позиция Минтруда спорная. Во-первых, законодательство не запрещает единственному учредителю руководить компанией. А отношения с директором организация в любом случае оформляет договором (п. 1, 4 ст. 40 Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ). Исключений для единственных учредителей нет. Если директор оформлен как предприниматель и управляет организацией со стороны, то нужен гражданско-правовой договор. Если же он трудится как штатный работник, то ему подходит только трудовой договор.

Во-вторых, в ТК есть закрытый список людей, на которых не распространяются нормы трудового законодательства (ст. 11 ТК). Это

Если с вашим директором — единственным учредителем уже заключен трудовой договор, вы вправе все оставить как есть. Трудовое законодательство компания не нарушает, поэтому оснований для штрафа у Роструда нет.

ЗИННУР ЗИННЯТУЛЛИН, адвокат, партнер МКА «Князев и партнеры»



военнослужащие, члены совета директоров, подрядчики-физлица. Про единственных учредителей в этом перечне не сказано. Значит, кодекс не запрещает им работать по трудовому договору.

В-третьих, тот факт, что трудовой договор подпишет один и тот же человек, не означает, что стороны договора совпадут. Речь идет о разных субъектах правоотношений. Единственный учредитель представляет работодателя. Одновременно он является работником — физлицом, которое будет выполнять трудовые обязанности. Юристы, которых мы опросили, не видят проблемы с тем, чтобы директор, который является зодно и единственным учредителем, работал по трудовому договору. А раз так, то ему положена зарплата. Если ее не платить, как это советует Минтруд, компанию могут оштрафовать на 50 000 руб. (ст. 5.27 КоАП).

Источник: письмо Минтруда от 27.04.2022 № 14-5/ООГ-2808 → e.glavbukh.ru, 1gl.ru

Другие новые документы для малого бизнеса



Малая IT-компания может лишиться льготы по прибыли. Малым IT-компаниям положена льготная ставка по налогу на прибыль — 0 процентов. Но ее можно потерять, если профильные доходы организации составят ниже 90 процентов от всего объема доходов. При подсчете доли профильных доходов учитывайте в общих доходах и проценты, которые начислили банки на средства, размещенные на счетах компании (ст. 284 НК). Это внереализационный доход. За счет него доля доходов от IT-деятельности может стать ниже, считает Минфин (письмо от 06.05.2022 № 03-03-06/1/41935).



Льготы по имуществу и земле ищите в региональных законах. Для малого бизнеса не предусмотрено дополнительных льгот по налогу на имущество или земле в условиях санкций (письмо Минфина от 04.04.2022 № 03-05-05-01/27629). Все действующие льготы надо смотреть в региональных законах по имуществу или земельному налогу. В этом плане ничего не поменялось. Единственное послабление, которое приняли законодатели, касается кадастровой стоимости, и распространяется оно на всех налогоплательщиков. Кадастровую стоимость на 2023 года пересматривать не будут. Ее уровень останется таким же, каким его установили на 1 января 2022 года (Федеральный закон от 26.03.2022 № 67-ФЗ) ●